



LE PERE NOËL EST-IL PASSÉ EN AVANCE CHEZ VALEO !

Jacques Aschenbroich prié de revoir la gouvernance de Valeo

PLAN ELECTROCHOC, OUI MAIS POUR QUI ?

Une hausse de 15 % de la rémunération du PDG en 2019

Mais le plus surprenant tient à l'augmentation de sa rémunération prévue pour 2019 : une hausse de 15 % va être proposée au vote des actionnaires. Une hausse **inexplicable** si ce n'est qu'elle peut lui permettre de quitter le groupe dans les deux ans, avec **une retraite chapeau gonflée, de l'ordre de 300 000 €/an soit une dizaine de millions € au total.**

Malgré les performances décevantes de Valeo en 2018 et la révision des objectifs à moyen terme, le comité des rémunérations présidé par l'administrateur référent Georges Pauget, ex-Président de Crédit Agricole SA, a donc mis au programme pour 2019, une rémunération du PDG qui pourra atteindre 6,2 millions € voir plus à terme. Elle se décomposera comme suit :

un fixe de 1,15 million € (+15 %), un bonus variable immédiat versé en 2020 qui pourra aller jusqu'à 170 % du fixe soit 2 million € si les conditions de performance sont atteintes une rémunération étalée dans le temps de 270 % maximum fixe soit 3,1 millions € pour sa rémunération à long terme en actions gratuites sous condition de performance.

Dans la mesure où il a pu obtenir l'assurance de rester en poste assez longtemps pour percevoir sa retraite chapeau et compte tenu du fait qu'il a commencé sa carrière tardivement, il est probable que Jacques Aschenbroich sera incité à rester en poste chez Valeo, jusqu'en juin 2021.

Sans doute pas au delà car il devrait alors abandonner ou la Présidence, ou la direction générale du groupe.

POUR NOTRE ORGANISATION, LA CGT, CECI EST INADMISSIBLE ET INDÉCENT QUAND A L'INVERSE ON NOUS DEMANDES A NOUS, PETIT SALARIÉS DE SE SERRER LA CEINTURE ET DE NOUS DIRE A LONGUEUR DE JOURNÉE :

« IL N'Y A RIEN POUR VOUS CIRCULER NOUS DEVONS FAIRE DES ÉCONOMIES...»